

«Прямая линия» с Уполномоченным: о праве на труд, праве на отдых и не только...



Уважаемые читатели «Городских новостей»!

Вопросы, адресованные Уполномоченному по правам человека в Ярославской области в рамках «Прямой линии» – нашего совместного проекта с газетой «Городские новости», охватывают весьма широкий круг тем, связанных с реализацией и защитой конституционных прав и свобод граждан. Проанализировав спектр проблем, волнующих ярославцев, я пришел к выводу, что весьма значительную долю составляют обращения, связанные с трудовыми отношениями. И это неудивительно, ведь самую многочисленную группу заявителей, обращающихся с жалобами к омбудсмену, год от года представляют именно работающие граждане.

В ноябрьском выпуске «Прямой линии» я отвечу на некоторые вопросы в сфере защиты права на труд и связанного с ним права на отдых, с которыми к Уполномоченному по правам человека и в редакцию газеты «Городские новости» обращались жители Ярославля и Ярославской области. Надеюсь, эта информация окажется интересной и полезной для Вас!

С уважением, Сергей Бабуркин,
Уполномоченный по правам человека в Ярославской области

► Иван, г. Ярославль

Уважаемый Сергей Александрович! Мой вопрос связан с тем, имеет ли право работодатель – в частности, директор моей фирмы – не удовлетворить мое заявление о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по той причине, что «в фирме некому работать». Мне кажется, это нарушение моих прав. Разъясните, кто тут прав, а кто нет.

« Сергей БАБУРКИН:

– Добрый день, Иван. Право на отпуск – это часть гарантированного Конституцией права на отдых. Предоставление работникам оплачиваемых отпусков регулируется действующим законодательством – в частности, Трудовым кодексом РФ.

Очередность предоставления отпусков работодателю должен определять ежегодно в соответствии с графиком, который утверждается не позднее чем за две недели до наступления календарного года. О времени отпуска работника должны извещать под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Однако в исключительных случаях, если предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается – но и то лишь с согласия работника! – перенос отпуска на следующий рабочий год.

При этом необходимо соблюсти ряд условий и ограничений, а именно:

– отпуск должен быть использован в течение 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется;

– Трудовой кодекс запрещает непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд;

– переносить отпуск нельзя, если работнику меньше 18 лет или он трудится на вредном производстве.

► Валентина, г. Рыбинск

Добрый день, Сергей Александрович. Мой вопрос связан с предоставлением листка временной нетрудоспособности (больничного). Могу я оформить его в поликлинике, которая расположена ближе всех к адресу моего проживания, если я зарегистрирована в другом месте? Хочу вызвать оттуда врача, чтобы осмотрел меня и выписал больничный, но опасюсь отказа.

« Сергей БАБУРКИН:

– Валентина, если Вы действительно проживаете, пусть даже и без регистрации, на территории той поликлиники, из которой Вы вызвали на дом врача, то отказать Вам в предоставлении экстренной медицинской помощи медики не имеют права.

Врач, в частности, обязан осмотреть Вас на дому, описать Ваше состояние, поставить предварительный диагноз, назначить необходимое лечение, при необходимости открыть листок временной нетрудоспособности и назначить дату повторного осмотра. Но есть одна важная деталь.

Повторный осмотр, а также продление либо закрытие листка временной нетрудоспособности должны проходить в том лечебном учреждении, к которому Вы «прикреплены». Поскольку у каждого гражданина, имеющего полис обязательного медицинского страхования, есть право на выбор медицинской организации и врача (это и есть так называемое «прикрепление»), то при желании и для Вашего же удобства Вы можете самостоятельно «прикрепиться» к той же поликлинике, откуда вызывали врача, написав об этом соответствующее заявление.

► Нина Александровна, г. Ярославль

Здравствуйте, мне нужна Ваша консультация, проясните, пожалуйста, вот такой момент. При поступлении на работу я проходила собеседование с директором, который обещал мне определенную сумму ежемесячного вознаграждения. В итоге мне официально заплатили лишь часть от этой суммы, остальное «добили» в конверте. Более того, раз на раз не приходится, и этот «серый довесок» – плавающий, иногда я получаю меньше оговоренной суммы, но не знаю, что с этим делать.

« Сергей БАБУРКИН:

– Нина Александровна, Ваша ситуация, к сожалению, – одна из самых непрозрачных в правовом отношении, но при этом, увы, одна из самых распространенных в сегодняшних реалиях.

В силу части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, а также доплаты, надбавки, поощрительные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

Обязательной к выплате является заработная плата, указанная в трудовом договоре, заключенном между работодателем и работником.

Размер Вашего официального заработка работодатель обязан отразить в сведениях о трудовой деятельности работника, представляемых в Пенсионный фонд Российской Федерации. Указанные сведения формируются в Вашем индивидуальном лицевом счете в системе обязательного пенсионного страхования и в дальнейшем повлияют на размер страховой пенсии по старости.

Таким образом, Вы вправе заявить работодателю требование о выплате заработной платы, но лишь в том объеме и в том размере, который указывается в Вашем трудовом договоре. При этом есть еще один важный момент: размер заработной платы подтверждается только письменными доказательствами: расчетными листками, расчетными ведомостями и т.д.

Если же часть заработной платы, выдаваемая работнику «в конверте», в бухгалтерских документах работодателя не отражается, то взыскание ее в принудительном порядке, в том числе через суд, увы, невозможно.

Поэтому единственным путем в Вашем случае остается выйти к работодателю с предложением внести изменения в Ваш трудовой договор, указав в нем реальный размер получаемой Вами ежемесячной заработной платы.

КАК ОБРАТИТЬСЯ К УПОЛНОМОЧЕННОМУ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ СЕРГЕЮ БАБУРКИНУ?

- ◆ записаться на личный прием или получить консультацию по тел.(4852) 78-60-32 (в рабочие дни с 9.00 до 17.00);
- ◆ подать обращение через круглосуточную интернет-приемную на сайте Уполномоченного по правам человека в Ярославской области www.ip76.ru, заполнив специальную форму обратной связи;
- ◆ направить письменное обращение по почте по адресу: г. Ярославль, 150000, ул. Революционная, д. 28;
- ◆ оставить обращение или сообщение Уполномоченному на официальных страницах омбудсмена в социальных сетях Facebook, ВКонтакте и Instagram.

