

# МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2021

№ 204

О внесении изменения в постановление  
мэрии города Ярославля от 19.11.2009  
№ 4021

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

МЭРИЯ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление мэрии города Ярославля от 19.11.2009 № 4021 «Об утверждении размера и порядка установления оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» города Ярославля» (в редакции постановлений мэрии города Ярославля от 11.02.2010 № 517, от 29.12.2010 № 4929, от 28.02.2011 № 466, от 28.09.2011 № 2531, от 08.11.2011 № 2961, от 27.02.2012 № 436, от 14.02.2013 № 367, от 24.12.2013 № 3029, от 18.04.2014 № 938, от 20.06.2014 № 1512, от 18.01.2018 № 59, от 20.02.2018 № 238, от 05.03.2019 № 231, от 09.10.2019 № 1123, от 27.01.2020 № 63) изменение, изложив приложение 3 «Критерии и порядок отнесения муниципальных учреждений отрасли «Культура» города Ярославля к группам по оплате труда руководителей» в новой редакции (приложение).

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Ярославля по социальной политике.

3. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Мэр города Ярославля

В.М. Волков

Критерии и порядок  
отнесения муниципальных учреждений  
отрасли «Культура» города Ярославля к группам  
по оплате труда руководителей

1. Порядок отнесения муниципальных учреждений отрасли «Культура» города Ярославля к группам по оплате труда руководителей.

1.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов и годовых статистических форм, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

1.2. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей производится только при условии достижения учреждением всех установленных для группы критериев (объемных показателей), предусмотренных в приведенных ниже таблицах. Отдельные исключения из данного порядка изложены в приложениях к таблицам.

1.3. Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

1.4. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется установленная группа по оплате труда, но не более чем на 1 год.

1.5. При отнесении учреждений, имеющих филиалы, к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество показателей, включая показатели филиалов.

1.6. При установлении группы по оплате труда руководителям детских школ искусств контингент обучающихся муниципального учреждения дополнительного образования определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года (при этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дети, занимающиеся в нескольких группах, на нескольких отделениях, учитываются 1 раз).

1.7. При наличии объемных показателей, не предусмотренных в приведенных ниже таблицах, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, учреждению могут быть начислены дополнительные 5 баллов.

К показателям, значительно увеличивающим объем и сложность работы в учреждении, относятся:

- привлечение внебюджетных источников финансирования (достижение особенно высоких показателей по внебюджетным доходам – в три и более среднего значения для данной группы учреждений);

- наличие в учреждении профессиональных коллективов штатной численностью более 30 человек;

- получение учреждением грантов из различных источников на проведение мероприятий.

2. Критерии отнесения муниципальных учреждений отрасли «Культура» города Ярославля к группам по оплате труда руководителей.

2.1. Критерии отнесения музеев к группам по оплате труда руководителей.

Отнесение музеев к группам по оплате труда руководителей производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 1:

Таблица 1

№ п/п	Группа по оплате труда	Количество баллов*
1.	I	от 40 до 50
2.	II	от 30 до 40
3.	III	от 20 до 30

\* Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя*	Количество баллов
1.	Количество обособленных подразделений учреждения, единиц	менее 2	5
		2 и более	10
2.	Число зданий (строений), единиц	менее 2	1
		от 2 до 5	5
		от 5 до 10	10
3.	Число зданий (строений), относящихся к объектам культурного наследия, единиц	менее 2	1
		от 2 до 5	5
		от 5 до 10	10
4.	Общая площадь территории, га	менее 1	5
		от 1 до 5	10
		от 5 до 10	15
5.	Общая площадь помещений (зданий), кв. м	менее 1000	5
		от 1000 до 5000	10
		от 5000 до 10000	15
6.	Наличие в фондах предметов, содержащих драгоценные металлы и камни	да	15
		нет	0

\* Значение количественного показателя определяется на основании соответствующих показателей, приведенных в форме федерального статистического наблюдения № 8-НК «Сведения о деятельности музея». При наличии у музея обособленных подразделений к расчету принимаются суммарные показатели головного музея и его структурных подразделений.

2.2. Критерии отнесения библиотек к группам по оплате труда руководителей.

Отнесение библиотек к группам по оплате труда руководителей производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 3:

Таблица 3

№ п/п	Группа по оплате труда	Количество баллов*
1.	I	от 30 до 35
2.	II	от 25 до 30
3.	III	от 20 до 25

\*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 4:

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя*	Количество баллов
1.	Наличие статуса центральной библиотеки муниципального образования	да	20
		нет	0
2.	Среднегодовое число зарегистрированных пользователей (с учетом виртуальных), тыс. чел.	более 130	5
		от 90 до 130	2
		от 50 до 90	1
3.	Среднегодовое количество книговыдач, тыс. экземпляров	менее 500	1
		от 500 до 1000 включительно	2
		более 1000	5
4.	Ежегодное внесение записей в электронный каталог	не менее 6000	3
		ведение электронного каталога	1
5.	Наличие нестационарных форм обслуживания	да	3
		нет	0
6.	Обслуживание особых групп пользователей (инвалиды, дети-инвалиды)	да	5
		нет	0

\*Значения количественных показателей определяются на основании соответствующих показателей, приведенных в форме федерального статистического наблюдения № 6-НК «Сведения об общедоступной (публичной) библиотеке», и отчетных документов учреждения.

2.3. Критерии отнесения учреждений культурно-досугового типа к группам по оплате труда руководителей.

Отнесение учреждений культурно-досугового типа к группам по оплате труда руководителей производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 5:

Таблица 5

№ п/п	Группа по оплате труда	Количество баллов*
1.	I	от 90
2.	II	от 50 до 90
3.	III	менее 50

\*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 6:

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя*	Количество баллов
1.	Отсутствие зданий, требующих капитального ремонта, аварийных	-	10
2.	Количество клубных формирований, единиц	от 35	10
		от 25 до 35	5
		от 15 до 25	3
3.	Разнообразие направлений самодеятельного народного творчества	за одно направление	5
4.	Количество коллективов, имеющих звание «Народный (образцовый) самодеятельный коллектив», «Заслуженный коллектив народного творчества», единиц	за один коллектив	5
5.	Количество занимающихся на внебюджетной основе, человек	400 и более	5
		от 250 до 400	3
		менее 250	2

\*Значения количественных показателей определяются на основании соответствующих показателей, приведенных в форме федерального статистического наблюдения № 7-НК «Сведения об организации культурно-досугового типа».

2.4. Критерии отнесения муниципального джазового центра к группам по оплате труда руководителей.

Отнесение джазового центра к группам по оплате труда руководителей производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 7:

Таблица 7

№ п/п	Группа по оплате труда	Количество баллов*
1.	I	от 30 до 35
2.	II	от 15 до 30
3.	III	менее 15

\*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 8:

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя*	Количество баллов
1.	Отсутствие зданий, требующих капитального ремонта, аварийных	-	10
2.	Количество мероприятий, единиц	от 300	15
		от 100 до 300	10
		от 50 до 100	5
		менее 50	2
3.	Количество участников мероприятий, человек	от 5000	10
		от 1500 до 5000	5
		от 500 до 1500	2

\*Значения количественных показателей определяются на основании соответствующих показателей, приведенных в форме федерального статистического наблюдения № 7-НК «Сведения об организации культурно-досугового типа».

2.5. Критерии отнесения зоопарка к группам по оплате труда руководителей.

Отнесение зоопарка к группам по оплате труда руководителей производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 9:

Таблица 9

№ п/п	Группа по оплате труда	Количество баллов*
1.	I	более 45
2.	II	от 30 до 45
3.	III	от 20 до 30

\*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 10:

Таблица 10

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя*	Количество баллов
1.	Отсутствие зданий, требующих капитального ремонта, аварийных	-	10
2.	Общая площадь территории, га	более 100	10
		от 70 до 100 включительно	7
		от 40 до 70	5
		менее 40	2
3.	Количество экземпляров животных, единиц	от 3000 до 10000	15
		от 1000 до 3000	5
		менее 1000	2
4.	Количество посетителей, человек	от 200000	15
		от 100000 до 200000	5
		менее 100000	2

\*Значения количественных показателей определяются на основании соответствующих показателей, приведенных в форме федерального статистического наблюдения № 14-НК «Сведения о деятельности зоопарка (зоосада)».

2.6. Критерии отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» к группам по оплате труда руководителей.

Отнесение муниципальных учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» к группам по оплате труда руководителей производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 11:

Таблица 11

№ п/п	Группа по оплате труда	Количество баллов*
1.	I	от 500
2.	II	от 499 до 350 включительно
3.	III	менее 350

\*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 12:

Таблица 12

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Расчет баллов
1.	Общее количество мест для обучающихся за счет бюджета	чел.	0,5 балла за человека
2.	Количество педагогических работников в детской школе искусств*	чел.	0,5 балла за человека
2.1.	Численность / удельный вес численности работников, имеющих первую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	чел. / %	0,5 балла за процент
2.2.	Численность / удельный вес численности работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	чел. / %	1 балл за процент
3.	Наличие на балансе учреждения двух или нескольких основных зданий	ед.	10 баллов за вторую и каждую последующую единицу
3.1.	Наличие на балансе учреждения отдельно стоящей керамической мастерской или актового зала, имеющего 250 и более мест	ед.	5 баллов за единицу
4.	Количество обучающихся, поступивших в прошедшем учебном году в профессиональные образовательные учреждения или образовательные учреждения высшего образования на профильные образовательные программы, к общему числу обучающихся	чел.	2 балла за человека
5.	Многопрофильность учреждения. Количество реализуемых на бюджетном отделении дополнительных образовательных программ по видам искусств	ед.	10 баллов за единицу
6.	Доля мест для обучения по договорам об оказании платных услуг в расчете к количеству мест для обучения за счет городского бюджета	ед. / %	1 балл за процент



7.	Численность / удельный вес численности обучающихся по дополнительным предпрофессиональным программам в области искусств в общей численности обучающихся на бюджетных местах	чел. / %	1 балл за процент
8.	Участие учреждения, преподавателей, обучающихся в конкурсах и проектах, проводимых в сфере художественного образования, утвержденных Министерством культуры Российской Федерации или проводимых при участии Министерства культуры Российской Федерации. Участие в Дельфийских играх	призовое место	10 баллов за призовое место
9.	Наличие стипендиатов: - количество обучающихся, получающих в текущем учебном году губернаторскую или федеральную стипендию, а также другие виды стипендий всероссийского уровня по профилю; - количество обучающихся, получающих в текущем учебном году областную стипендию обучающимся и студентам образовательных учреждений культуры; - количество обучающихся, получающих в текущем учебном году городскую стипендию одарённым детям	чел.  чел.  чел.	10 баллов за человека  5 баллов за человека  3 балла за человека
10.	Численность / удельный вес численности обучающихся в текущем учебном году в выпускных классах в общей численности обучающихся на бюджетном отделении	чел. / %	2 балла за процент

\* В том числе совместители, если педагогический работник находится на разных должностях, его необходимо учитывать по каждой из них.